岐阜乗合自動車株式会社　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

令和７年４月１日から令和１１年３月31日までの５年間

２．計画内容

■目標１：　育児にかかる諸制度を広く周知し、相談しやすい体制づくりを行う

【対　策】
- 令和７年６月～　産休・育休制度について記載したハンドブックを作成。
- 令和７年10月～　管理職及び営業所庶務担当に対し、制度や運用について周知を行い、相談体制を作る。
- 令和８年４月～　年に１回以上管理職が集まる研修や会議にて制度及び運用についての周知を行う。

■目標２：　育休中の社員について、復帰およびその後の就労をサポートする制度を設ける

【対　策】
- 令和７年４月～　育休者・育休修了者にアンケートを実施。
- 令和７年７月～　問題点の整理を行い、サポート内容を検討。
- 令和８年４月～　サポート制度を開始。

■目標３：　短時間正社員制度を導入する

【対　策】
- 令和７年４月～　運転士職の制度の導入に向けて、問題点を整理し処遇検討。
- 令和７年７月～　先行して契約社員またはアルバイトでの制度を導入。
- 令和８年３月まで　正社員の制度化（設計・社内規定備、受け入れ体制準備）。
- 令和８年４月～　短時間正社員制度の正式導入開始。

以　上