

## 岐阜乗合自動車株式会社 行動計画

女性の定着を図り、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和 3 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2 課題

- (1) 女性運転士の応募者・在籍者が少ない。
- (2) 女性管理職が少ない。
- (3) 総合職・運転士職において男性と比べ女性の平均勤続年数が短い。

### 3 目標と取組

目 標①：女性運転士の割合を運転士全体の 4%とする。

令和 3 年 3 月時点の運転士数 489 名の場合、女性運転士 20 名（4.1%）の在籍を目標とする。

#### 【取 組】

- R3.4～ 女性限定の運転体験イベントを、年 1 回以上実施。
- R3.5～ 女性限定の会社説明会を実施。
- R3.10～ 短日正社員制度を設ける（次世代育成支援対策推進の取り組み）。

目 標②：女性管理職を現在の 2 倍（4 名）とする。

#### 【取 組】

- R3.6～ 管理職候補者に対する、所属長や人事部による面談を実施。
- R3.6～ 年間の外部キャリア研修受講者の内、30%以上は女性とする。
- R3.10～ ネットワーク形成やスキルアップを目的とした交流会・勉強会等を実施。

目 標③：女性社員の平均勤続年数を各職種 1 年伸ばす。

総合職は 17 年 6 ヶ月、運転士職は 8 年 9 ヶ月、バスガイド職は 19 年 7 ヶ月を目指す。

#### 【取 組】

- R3.5～ 女性社員が出産・復職、仕事と育児の両立などの悩みを気軽に相談できる、女性相談窓口を設置。
- R3.5～ 新入の女性社員（全職種）を対象とした、入社半年後、入社 1 年後、入社 3 年後の個人面談を実施。